



Conseiller(ère) environnement et développement durable

Famille : QUALITE, HYGIENE, SECURITE, ENVIRONNEMENT
Sous-famille : Santé et sécurité au travail et environnement
Code métier : 30130

▶ Information générale

Définition :

Définir et piloter la mise en oeuvre de la politique et des actions liés à la protection de l'environnement et à l'amélioration du cadre de vie (élimination et recyclage des déchets, qualité de l'air et de l'eau, contrôle des nuisances et du bruit, esthétique, risques...) pour une meilleure maîtrise des impacts environnementaux

Autres appellations :

Responsable environnement
Responsable HSE
Chargé(e) de mission environnement
Spécialiste environnement

Spécificités :

Spécialiste du traitement eau
spécialiste du traitement air
spécialiste du traitement amiante
spécialiste de la gestion des énergies / développement durable / énergies renouvelables

▶ Activités

- Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité
- Définition et mise en oeuvre de la politique spécifique à son domaine d'activité
- Établissement / actualisation, organisation et mise en oeuvre de processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité
- Mise en conformité des installations, en application des normes et réglementations en vigueur
- Organisation, animation et suivi d'activités spécifiques au domaine d'activité
- Planification des activités / interventions internes/externes, spécifiques au domaine d'activité
- Réalisation d'études, de travaux de synthèse, relatifs à son domaine d'activité
- Recensement, identification, analyse et traitement des risques, relatifs au domaine d'activité
- Suivi des contrôles et des organismes agréés
- Veille spécifique à son domaine d'activité

▶ Savoir-Faire

- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence
- Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation dans son domaine de compétence
- Concevoir et mettre en oeuvre des changements organisationnels
- Concevoir et organiser des dispositifs et actions de formation, relatifs à son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence



- Définir, allouer et optimiser les ressources au regard des priorités, des contraintes et variations externes / internes
- Définir, conduire et évaluer la politique relative à son domaine de compétence
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités, les systèmes relatifs à son domaine de compétence
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Prévoir et simuler les conséquences et actions de prévention suite à des incidents critiques, des situations de crise

▶ **Connaissances requises**

Description	Niveau de connaissance
Conduite de projet	Connaissances générales
Géographie et topographie de l'établissement	Connaissances opérationnelles
Gestion de crise	Connaissances générales
Hygiène - Sécurité - Environnement	Connaissances approfondies
Logiciel dédié au management de la qualité	Connaissances générales
Qualité	Connaissances opérationnelles
Réglementation environnementale	Connaissances opérationnelles

Connaissances générales :

Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

Connaissances opérationnelles :

Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

Connaissances approfondies :

Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

▶ **Informations complémentaires**

Relations professionnelles les plus fréquentes :

Directions fonctionnelles, services techniques, services de soins pour qu'ils adaptent leurs politiques, leurs pratiques à ces nouvelles dimensions (achats, consommations, maintenance, déchets...)

Nature et niveau de formation pour exercer le métier :

Bac+2 à bac+5 dans le domaine
dut hygiène sécurité
master, ou école d'ingénieur dans le domaine (développement durable, qualité, environnement...)

Correspondances statutaires éventuelles :

Technicien supérieur hospitalier
Ingénieur hospitalier

Passerelles :

Conseiller en prévention des risques professionnels
Coordinateur qualité - gestion des risques