



## Encadrant (e) Socio-éducatif

**Famille :** SOCIAL, EDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL  
**Sous-famille :** Management socio-éducatif  
**Code métier :** 10C20

### ▶ Information générale

#### Définition :

Planifier, organiser, piloter et contrôler les réalisations d'une équipe médico-socio-éducative ou médico-sociale pluridisciplinaire dans le cadre du projet de service

#### Autres appellations :

Educateur(trice) chef  
cadre socio-éducatif(ve)

#### Prérequis réglementaires pour exercer le métier :

Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS)  
Diplôme socio-éducatif

### ▶ Activités

- Accueil des personnes (patients, usagers, familles, etc.)
- Conseil aux décideurs concernant les choix, les projets, les activités du domaine d'activité
- Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- Élaboration et rédaction de projets individuels
- Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels

### ▶ Savoir-Faire

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.

### ▶ Connaissances requises

Description	Niveau de connaissance
Communication et relation d'aide	Connaissances opérationnelles
Conduite de projet	Connaissances opérationnelles
Droit de la fonction publique	Connaissances générales



Encadrement de personnel	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances générales
Intervention sociale	Connaissances approfondies
Management	Connaissances opérationnelles
Pédagogie	Connaissances opérationnelles
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances générales

**Connaissances opérationnelles :**

Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

**Connaissances générales :**

Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

**Connaissances approfondies :**

Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

## ▶ Informations complémentaires

**Relations professionnelles les plus fréquentes :**

- Directions, pour l'élaboration et le suivi de projets
- Réseau pour le suivi des projets individuels
- Familles pour l'accueil des personnes prises en charge
- Responsables fonctionnels (ressources humaines, finances, logistiques, etc.) pour le fonctionnement de l'unité au quotidien
- Autres services de soins, médico-technique, logistiques, administratif pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels
- Partenaires extérieurs pour la continuité des prestations
- Fournisseurs externes de matériel pour la veille technique et le choix des moyens
- Services de formation continue pour organiser des formations adaptées aux besoins des personnels
- Instituts de formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires

**Nature et niveau de formation pour exercer le métier :**

- Caferuis
- Diplôme de niveau III

**Correspondances statutaires éventuelles :**

- Cadre socio-éducatif

**Passerelles :**

- Responsable socio-éducatif